

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び同法21条に基づく情報の公表

○女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性の割合（令和6年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職	7	6	46.2%
保健師	0	2	100.0%

2 採用試験の受験者の女性の割合（令和5年度実施）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職	33	14	29.8%
保健師	0	3	100.0%

3 職員の女性の割合（令和6年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職等	197	119	37.7%
保健師等	1	20	95.2%
保育士	2	9	81.8%
総数	200	148	42.5%

4 管理職の女性の割合（令和6年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
管理職	51	25	32.9%

5 各役職段階の職員の女性の割合（令和6年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
課長	18	3	14.3%
課長補佐	19	11	36.7%
係長級	18	11	37.9%
主幹	14	11	44.0%
副主幹	4	8	66.7%

*係長級については、主幹・副主幹の内数

6 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

全体	男性	女性
63.2%	22.2%	100.0%

○特定事業主行動計画の実施状況の公表

【甲州市特定事業主行動計画 計画期間：R2年度～R6年度】

1 採用職員の女性割合の向上

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	数値	年度					
女性職員の採用割合	50.0%	R6年度	30.8%	40.0%	55.6%	55.0%	53.3%

2 管理職地位にある職員に占める女性割合の向上

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	数値	年度					
管理職の女性割合	30.0%	R6年度	27.8%	26.0%	26.0%	27.0%	32.9%

3 女性の各役職段階に占める割合の向上

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	数値	年度					
課長職	15.0%	R6年度	11.5%	11.5%	9.5%	14.3%	14.3%
課長補佐職	35.0%		27.6%	31.4%	30.3%	35.5%	36.7%
主幹職	40.0%		43.5%	37.5%	36.8%	27.3%	44.0%
副主幹職	45.0%		39.9%	42.4%	51.4%	72.2%	66.7%